


Dokument: 02.02	Die besten Mitarbeiter finden	
22.12.2020	Anforderungsprofil	
Seite 1 von 2	Vorarbeiter	

Stellenbezeichnung: Vorarbeiter im Garten- und Landschaftsbau

Ausbildung: Abschluss einer Ausbildung zum Landschaftsgärtner

- oder einer anderen Fachrichtung des Gartenbaus
- oder einer anderen handwerklichen Ausbildung
- oder einer 4-5 jährigen Tätigkeit in der Branche

mit Erfahrung in der Baustellenleitung und guten Kenntnissen und Fähigkeiten

Führerscheinklasse: BE

Stellenbeschreibung: Der Vorarbeiter ist für eine störungsarme Auftragsabwicklung und fachlich einwandfreier Ausführung, aller landschaftsgärtnerischen Leistungen verantwortlich. Er vertritt und präsentiert das Unternehmen gegenüber den Auftraggebern. Er ist gegenüber den ihm unterstellten Mitarbeitern verantwortlich und die ihm vorgesetzten Bauleiter, sind ihm gegenüber fachlich und disziplinarisch weisungsberechtigt.

Entlohnung: entsprechend dem Tarifvertrag des Garten-, Landschafts- und Sportplatzbaues
Lohngruppe: 2. - mit entsprechenden Zu- oder Abschlägen

Anforderungen und Qualifikationen - Allgemein

Persönliche Kompetenzen


- Ordentliches und gepflegtes Erscheinungsbild
- Selbstbewusstes, freundliches und zuvorkommendes Auftreten
- Ergreift bei Problemen die Initiative und sucht nach Lösungen
- Strahlt Freude und Interesse an den Arbeiten aus
- Identifikation mit den Markenwerten des Unternehmens

Fachliche Kompetenzen

- Kennt die Qualitätsanforderungen der allgemeinen Regeln der Technik und kann alle Leistungen entsprechend dieser, handwerklich selbst ausführen
- Kennt die Unfallverhütungsvorschriften (UVV) und hält diese zuverlässig ein
- Hat Fähigkeit, vorgegebene Zeiten der Vorkalkulation einzuhalten
- Geht pfleglich mit Maschinen und Geräten um und ist für Wartungsarbeiten verantwortlich
- Pfléglicher Umgang mit Materialien, sowie bauseitigem Eigentum und Einrichtungen
- Zuverlässige und korrekte Erstellung des Dokumentations- und Berichtswesens, wie z.B.
 - Baustellendaten entsprechend den Vorgaben über das iPad erfassen
 - Kennzeichnung der Materiallieferscheine
 - Taglohnbericht
 - Erkennen von Mehrvergütungsansprüchen
 - Protokolle
 - Aufmaße
- Materialannahme und Kontrolle auf der Baustelle
- Legt Wert auf Ordnung und Sauberkeit auf der Baustelle
- Ist kompetenter und freundlicher Ansprechpartner für Auftraggeber und deren Vertreter
- Versucht aktiv dem Auftraggeber zusätzliche Leistungen zu verkaufen

Soziale Kompetenzen

- Führung und Anleitung von Mitarbeitern
- Unterweisung von Azubis

Dokument: 02.02	Die besten Mitarbeiter finden	
22.12.2020	Anforderungsprofil	
Seite 2 von 2	Vorarbeiter	

- Hat starke Überzeugungskraft gegenüber Mitarbeitern und Kunden
- Motiviert Mitarbeiter auch in schwierigen Situationen
- Hat Einfühlungsvermögen in Konfliktsituationen
- Verfügt über ein ausgeprägtes Teamverhalten
- Behandelt alle Mitarbeiter gleich, unabhängig von ihren Positionen
- Legt Wert auf kollegialen Umgangston auf der Baustelle
- Vermittelt gute Stimmung auf der Baustelle

Methodische Kompetenzen

- Hat vorausschauende Organisation
- Fordert nötige Mitarbeiter, Maschinen, Geräte und Materialien rechtzeitig und zuverlässig an
- Setzt die Mitarbeiter entsprechend ihrer Stärken zielorientiert ein
- Setzt sein Fach-, Produkt- und Systemwissen erfolgreich in der Praxis um
- Entwickelt eigene, realistische Zielvorgaben und hält diese auch ein
- Setzt die Regeln zur Ordnung im Betriebsgebäude und auf dem Betriebsgelände zuverlässig um
- Setzt die Vorgaben aus den zutreffenden Organisationsprozessen zuverlässig um

Strategische Kompetenzen

- keine besonderen Anforderungen

Zusätzliche Anforderungen und Qualifikationen - „Geschäftsbereich“

-

Sonstiges

- Verpflichtet sich zur Teilnahme am internen und externen GALANET-Schulungsprogramm
- Verpflichtet sich zur Teilnahme an den Impulsvorträgen zur Qualitätssicherung
- Verpflichtet sich auch andere Arbeiten wie z.B. Lager- und Werkstatttätigkeiten und dergleichen auszuführen